

COMUNE DI BOSCOREALE
Provincia di Napoli

TERRA DELLA PIETRA LAVICA



COPIA

COPIA

Prot.....
del

Cron. Gen.
Settore n°

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 7 del 30/01/2014

OGGETTO: Approvazione Linee Guida per la metodologia di valutazione permanente a supporto dell'attribuzione dell'indennità di produttività e dell'indennità di risultato

L'anno Duemilaquattordici addì trenta del mese di gennaio alle ore 14,00, nella sala delle adunanze della sede comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede la Giunta , il Sindaco dr. Giuseppe BALZANO

Assessori	P	A
Aquino Antonella	X	
De Falco Raffaele	X	
Marcone Raimondo	X	
Pisacane Maria Grazia	X	
Sodano Carmine	X	

Assiste il Segretario Generale Dott.ssa Carla TANZILLO incaricato di redigere il verbale.

COMUNE DI BOSCOREALE

Provincia di Napoli

OGGETTO: APPROVAZIONE LINEE GUIDA PER LA METODOLOGIA DI VALUTAZIONE PERMANENTE A SUPPORTO DELL'ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITÀ DI PRODUTTIVITÀ E DELL'INDENNITÀ DI RISULTATO.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che il D. Lgs. 27/10/2009, n. 150, in attuazione della delega conferita con Legge 04/03/2009, n. 15, introduce nell'Ordinamento, in maniera organica, un sistema di "valutazione e monitoraggio della performance organizzativa" dell'ente in generale ed individuale, con i seguenti obiettivi fondamentali, contenuti nel Titolo II del citato decreto:

- miglioramento degli standard qualitativi ed economici dei servizi offerti dalle Amministrazioni pubbliche, che passa attraverso la valutazione sia delle strutture sia dei dipendenti;
- misurazione e valutazione, da parte di ogni Amministrazione, della propria performance prodotta, di quella delle sue strutture operative e dei singoli dipendenti, garantendo altresì la totale trasparenza delle informazioni risultanti da tali procedimenti;
- collegamento funzionale inscindibile del ciclo di gestione della performance con la programmazione finanziaria e di bilancio, annuale e pluriennale e la definizione degli obiettivi programmatici;
- monitoraggio della performance da parte degli Organi di indirizzo politico amministrativo, con interventi correttivi in corso di esercizio. Ogni amministrazione deve redigere un piano annuale della performance ed una relazione a consuntivo sui risultati raggiunti;
- definizione degli obiettivi, indicatori ed ambiti di misurazione e valutazione della performance, sia organizzativa sia individuale;
- ogni Amministrazione affida tutto il sistema di misurazione e valutazione della performance ad un Organismo Indipendente, nominato dall'organo di indirizzo politico amministrativo per un periodo di tre anni;

VISTI:

- l'art. 3 del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150, il quale stabilisce che ogni Amministrazione pubblica deve misurare e valutare la performance con riguardo all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità i cui si articola ed ai singoli dipendenti, ed è tenuta ad adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- l'art. 7, comma 1°, del D. Lgs. 27/10/2009, n. 150 secondo cui "*Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tal fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni*";
- l'art. 30, comma 3°, che attribuisce a detto Organismo. la definizione del sistema di valutazione di cui all'art.7 sopra richiamato.

DATO ATTO che la CIVIT con propria delibera n. 112/2010 ha modificato il suo avviso, secondo il

COMUNE DI BOSCOREALE

Provincia di Napoli

quale anche i Comuni e le Province d'Italia avevano l'obbligo di istituire gli O.I.V. disponendo che.”in considerazione che l'articolo 14 del decreto legislativo n. 150/2009, non trova applicazione ai comuni (stante il mancato rinvio disposto dall'art. 16, comma 2, del decreto legislativo n. 150/2009), la Commissione ritiene che rientri nella discrezionalità del singolo Comune la scelta di costituire o meno l'Organismo Indipendente di Valutazione;

DATO ATTO quindi che tale norma non si riferisce specificatamente agli Enti Locali ma rappresenta comunque una indicazione di principio così come chiarito anche dalla Corte dei Conti Sezione di Controllo per la Lombardia con parere del 30 maggio 2011 n. 325;

RICHIAMATE le linee guida dell'ANCI in materia di applicazione del D. Lgs. n. 150/2009 e le ultime indicazioni in merito della CIVIT;

VISTO l'art. 5 comma 11 del decreto legge n. 95/2012 convertito in legge n. 135/2012, che ha introdotto una serie di importanti disposizioni in materia di valutazione sia dei Dirigenti – Responsabili di Posizione Organizzativa che dei dipendenti ed in particolare:

- 1) – modifiche normative che devono garantire lo snellimento e la semplificazione, alle regole vigenti per la valutazione dei Responsabili di posizione organizzativa. Si dispone che gli obiettivi vadano assegnati all'atto del conferimento dell'incarico che è annuale;
- 2) – modifiche del sistema di valutazione a seguito dell'utilizzo dei seguenti parametri:
 - a) “raggiungimento degli obiettivi individuali e relativi all'unità organizzativa di diretta responsabilità”;
 - b) “contributo assicurato alla performance complessiva dell'amministrazione”;
 - c) “comportamenti organizzativi posti in essere”;
 - d) “capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori, tenuto conto delle diverse performance degli stessi”
- 3) – accantonamento dell'obiettivo relativo alle “competenze professionali” rispetto ai criteri previsti dal D.Leg.vo n. 150/2009.

RITENUTO pertanto opportuno aderire, mediante l'approvazione del presente regolamento ai nuovi principi di cui al richiamato decreto legge n. 174/2012 convertito in legge n. 213/2012 e del decreto legge n. 95/2012 convertito in legge n. 135/2012 .

VISTO: il Decreto legislativo n. 141 dell'11 agosto 2011 avente ad oggetto: Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, a norma dell'articolo 2, comma 3, della legge 4 marzo 2009, n. 15.

CONSIDERATO che:

- sono stati introdotti presso l'Ente sistemi di valutazione della qualità della prestazione individuale del personale con funzioni dirigenziale, a cui è collegato il riconoscimento di una parte di retribuzione accessoria (retribuzione di risultato per posizioni organizzative, produttività per il personale non dirigenziale), come previsto dai rispettivi CC NL;
- il PEG/PdO si compone di schede che si caratterizzano per una serie di elementi quali: la catalogazione, descrizione, codifica degli obiettivi, la scomposizione in fasi di attività, l'individuazione dei risultati attesi e dei Responsabili delle risorse finanziarie legate all'obiettivo, l'introduzione dall'anno 2014 dell'indicazione nominativa delle risorse umane che contribuiscono (anche percentualmente) al conseguimento dell'obiettivo, l'introduzione, dall'anno 2014, degli stakeholder,

COMUNE DI BOSCOREALE

Provincia di Napoli

l'individuazione di target specifici riguardanti la rilevazione della soddisfazione degli utenti (customer satisfaction), l'individuazione degli indicatori di efficienza, efficacia, economicità e delle quantità degli stessi immesse come valori attesi da confrontare con quelli a consuntivo;

– il piano sopra descritto è in costante evoluzione ed ogni anno verrà aggiornato ed integrato con nuovi elementi volti a migliorare il sistema della programmazione ed il sistema degli indicatori, orientandoli sempre di più verso gli obiettivi dell'Amministrazione;

RITENUTO, pertanto, che occorre riapprovare il sistema della programmazione, inteso come individuazione di obiettivi e di verifica del loro raggiungimento, che risulti in linea con le vigenti disposizioni sul tema e sia rispondente alle esigenze dell'Amministrazione, pur se suscettibile di miglioramento continuo;

RAVVISATA l'opportunità di implementare il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, e collegare tale sistema alla premialità del personale secondo principi di valorizzazione del merito e incentivazione alla performance, procedendo poi alla adozione del "Sistema di misurazione e valutazione della performance" come previsto agli artt. 7 e 18 del citato D.Lgs., a cui gli Enti territoriali sono tenuti ad adeguare i propri Ordinamenti, ai sensi dell'art. 16, comma 2°, e dell'art. 31;

Vista la deliberazione di C.C n. 27 del 30/12/2013 di approvazione dei criteri generali per l'adeguamento del regolamento degli Uffici e dei Servizi ai principi del D.Lgs n. 150/2009 (Decreto Brunetta) e del DL n. 174/2012, come convertito con legge n. 213/12 e s.m.i.;

RICHIAMATO, altresì, l'art. 6, comma 1°, del D. Lgs. 1/08/2011, n. 141 a modifica ed integrazione del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150;

ESAMINATA la proposta di "*Sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni*" elaborata dal Nucleo di Valutazione dell'Ente, come definito Nuovo organismo di Valutazione. con il supporto degli Uffici interni competenti;

RITENUTO che tale documento sia conforme non solo alle disposizioni contenute nel D. Lgs. 27/10/2009, n. 150 e delle collegate deliberazioni del CIViT, ma anche alle finalità e ai principi che questa Amministrazione sostiene in tema di qualità di servizi e prestazioni, valorizzazione e crescita delle competenze professionali e trasparenza dei risultati, ritenendo altresì che il sistema potrà essere oggetto di revisione periodica in modo da garantire nel tempo un adeguato livello di funzionalità;

RITENUTO essenziale presentare dei criteri generali per la Contrattazione Decentrata, al fine di ottenere la maggiore condivisione possibile di tali semplici assunti, mirando nel contempo ad una maggiore oggettivazione della misurazione delle prestazioni;

RITENUTO di mantenere i seguenti criteri, che sono rispondenti alle esigenze della Pubblica Amministrazione:

- a) migliorare l'efficienza, l'efficacia e l'economicità della organizzazione;
- b) elevare la motivazione e la crescita professionale del personale;
- c) stabilire un legame stretto fra l'incentivazione economica e la valutazione dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti e dai gruppi di lavoro nei quali sono inseriti;
- d) ottimizzare l'utilizzo delle risorse umane attraverso ragionevoli criteri di flessibilità;

COMUNE DI BOSCOREALE

Provincia di Napoli

RILEVATO che la parte pubblica attribuisce una notevole importanza:

- a) alla condivisione degli obiettivi e acquisizione del consenso;
- b) al confronto sereno e costruttivo per limitare la conflittualità interna;
- c) alla verifica dei risultati secondo criteri oggettivi predeterminati e condivisi;
- d) al riconoscimento, sia in termini economici che di progressione di carriera, del merito e dell'impegno personale;
- e) in particolare, la parte pubblica ritiene che gli aspetti economici, pure importanti, non rappresentino l'elemento più qualificante del C.C.D.I. Si dichiara, infatti, interessata ed

attenta a tutti quegli istituti contrattuali che attengono al miglioramento della organizzazione e delle prestazioni, e quindi dei servizi, ed alla crescita professionale del personale;

RAVVISATA l'opportunità di procedere all'approvazione del nuovo sistema di valutazione;

PRECISATO che i pesi ed i parametri riportati nella metodologia allegata potranno essere modificati ed aggiornati sulla base delle strategie operative che l'Amministrazione intende attuare; essi restano comunque in vigore fino a successiva modifica;

VISTO il T.U.E.L. approvato con il D.L. 18/08/2000, n. 267;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il parere di regolarità tecnica reso ai sensi dell'art. 49 comma 1 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267;

Ad unanimità di voti legalmente espressi;

DELIBERA

1. Di approvare e adottare, ai sensi dell'art. 7, comma 1, del Decreto Legislativo 27/10/2009, n.150, il "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI" del Comune di Boscoreale, predisposto dal Nuovo organismo di Valutazione (brevemente Nucleo) ed allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale.
2. Di dare atto che il presente sistema si applica a decorrere dalle valutazioni riferite all'anno 2014.
3. Di dare atto che con l'approvazione del nuovo sistema di valutazione si intendono disapplicate le parti del C.C.D.I. vigente in quanto incompatibili.
4. Di disporre che del presente sistema venga data ampia informazione e che venga pubblicato sul sito web del Comune nell'apposita Sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di trasparenza;
5. Di precisare che "i pesi ed i parametri" riportati nella metodologia allegata potranno essere modificati ed aggiornati sulla base delle strategie operative che l'Amministrazione intende attuare; essi restano comunque in vigore fino a successiva modifica;
6. Di non prevedere, per ovvie ragioni, la forma scritta per tutte le altre indicazioni e per gli ulteriori criteri da comunicare alla medesima delegazione trattante di parte pubblica;
7. Di comunicare la presente deliberazione alla rappresentanza sindacale unitaria ed

COMUNE DI BOSCOREALE
Provincia di Napoli

alle rappresentanze sindacali territoriali in sede di contrattazione decentrata;

8. Di dare altresì atto, ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/90 sul procedimento amministrativo, che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso innanzi al T.A.R. della Campania - Sezione di Napoli, a cui è possibile presentare i propri rilievi, in ordine alla legittimità del presente atto, entro e non oltre 60 (sessanta) giorni dall'ultimo di pubblicazione all'Albo Pretorio o in alternativa entro 120 giorni al Capo dello Stato, ai sensi dell'art. 9 del D.P.R. 24/11/1971, n. 1199.

Successivamente, al fine di consentire agli Uffici incaricati di dare pronta attuazione alle disposizioni sin qui citate, con voti favorevoli unanimi:

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, co. 4, Dlgs18/08/200

COMUNE DI BOSCOREALE
Provincia di Napoli

OGGETTO: Approvazione Linee Guida per la metodologia di valutazione permanente a supporto dell'attribuzione dell'indennità di produttività e dell'indennità di risultato

PARERE SULLA REGOLARITA' TECNICA (art. 49 D.Lgs. 267/2000).

SETTORE RAGIONERIA E FISCALITA' LOCALE

Si esprime parere FAVOREVOLE

Si esprime parere SFAVOREVOLE per il seguente motivo:

Li_ 28.01.2014

Il Capo Settore

F.to Dr. F.P. MARTELLARO

PARERE SULLA REGOLARITA' CONTABILE (T.U.E.L. 267/00)

SETTORE RAGIONERIA

Si esprime parere FAVOREVOLE

Si esprime parere SFAVOREVOLE per il seguente motivo:

Atto estraneo alla copertura finanziaria

Data _____

IL CAPO SETTORE RAGIONERIA

Dr. F.P. Martellaro

COMUNE DI BOSCOREALE
Provincia di Napoli

**OGGETTO: Approvazione Linee Guida per la metodologia di valutazione
permanente a supporto dell'attribuzione dell'indennità di produttività e
dell'indennità di risultato**

IL SINDACO

F.to Dr. Giuseppe Balzano

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to D.ssa Carla Tanzillo

ATTESTAZIONE DI INZIO PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale attesta che copia del presente verbale viene pubblicato all'albo pretorio telematico di questo Comune per quindici giorni consecutivi decorrenti da oggi.

Boscoreale, lì _____

IL SEGRETARIO GENERALE

D.ssa Carla Tanzillo

=====

E S E C U T I V I T A'

L a presente deliberazione è divenuta esecutiva per decorrenza del termine ai sensi:

[]- dell'art. 134 1° comma del T.U.E.L 18.8.2000 n.267

[]- dell'art. 134 3° comma del T.U.E.L 18.8.2000 n.267

[]- dell'art. 133 2° comma del T.U.E.L 18.8.2000 n.267

Boscoreale _____

IL SEGRETARIO GENERALE

D.ssa Carla Tanzillo

=====