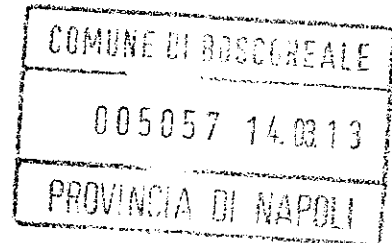


Prot. n



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Decreto n° 7 del 14-3-2013

Oggetto: *Conferimento dell'incarico di responsabilità di Posizione Organizzativa , ai sensi dell' art. 8, comma 1, lettera a) del CCNL del 31/3/1999. e s.m.i. Sig. MARTELLARO DR.FRANCESCO PAOLO- SETTORE RAGIONERIA E FISCALITÀ LOCALE.*

Visti l'art. 50 co. 10 del T.U.E.L. 267/2000 ai sensi del quale il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;
l'art.109 del T.U.E.L. n°267/2000 ai sensi del quale "nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art.97, comma 4 lett. D), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai Responsabili degli Uffici o dei Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione";

Rilevato che nel Comune di Boscoreale, privo di figure dirigenziali, l'area delle posizioni organizzative si identifica con la responsabilità degli Uffici e dei servizi, affidata dal Sindaco secondo le modalità autonomamente stabilite con il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e comunque ai sensi dell'art. 15 del vigente C.C.N.L. 22.1.2004;

Ritenuto che occorre provvedere, conformemente al dettato legislativo ed alla vigente normativa regolamentare a formalizzare l'incarico di responsabile di Settore/Area, in uno all'attribuzione della "Posizione organizzativa", ai sensi degli artt. 8,9,10 e 11 del C.C.N.L. 31.3.1999, atteso che ai sensi dell'art. 15 del C.C.N.L. 22.1.2004 i responsabili dei Settori sono automaticamente titolari di Posizione organizzativa;

Richiamato il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Tenuto conto che :

Il dipendente in oggetto , per la natura e caratteristiche dei programmi da avviare e dei requisiti culturali posseduti, nonché delle attitudini e della professionalità ed esperienza posseduta, assicura ampie garanzie per la conduzione del Settore/Area cui è preposto ;

Rilevato che con deliberazione C.S. n. 40 del 13.12.2012, come modificata con successiva deliberazione C.S. n.18 /6.02. 2013, adottata con i poteri della G.C., è stato approvato il Regolamento per la graduazione , conferimento e revoca delle posizioni organizzative, delle alte professionalità e relativa valutazione;

Visto l'art. 6 e 6/1 del Regolamento di cui sopra, relativamente al conferimento della posizione organizzativa di cui all'art. 8 , comma 1, lettera a) del C.C.N.L. 31.03.99.e ritenuto di attribuire al " **SETTORE RAGIONERIA E FISCALITÀ LOCALE**", un valore di strategicità pari a 14 ;

Considerato che tale punteggio , riferito all'esercizio finanziario 2013, si aggiunge alla graduazione tecnica effettuata con il supporto dell'organo di valutazione, determinando il punteggio complessivo da attribuire a tale posizione;

Ritenuto pertanto, di dover procedere al conferimento della posizione organizzativa relativa al
- SETTORE RAGIONERIA E FISCALITÀ LOCALE.

Ritenuto che il Comune debba farsi carico con il proprio bilancio delle risorse da destinare alle indennità di posizione ed alle indennità di risultato dei dipendenti rivestenti posizione apicale quali responsabili degli uffici e dei servizi con tutti i poteri di gestione e di esternalizzazione, secondo quanto disposto dall'art. 11 del CCNL 1998/2001 (31/03/1999) recante "disposizioni dei Comuni di minori dimensioni demografiche";

Considerato che la valutazione per quanto attiene - **SETTORE RAGIONERIA E FISCALITÀ LOCALE** è così determinata per:

1. PROFESSIONALITA'

a) *Conoscenze, titoli culturali ed esperienza professionale tot. 16*

2. COMPLESSITA' DIREZIONALE

b) Quota di budget assegnato, rapportata alla complessità dei servizi che con tale risorsa si devono realizzare e/o garantire

c) *Risorse umane da coordinare, sia per qualità che per numero*

d) Coordinamento di Area - Frequenza spostamenti tra diverse unità operative tot. 23

3. COMPETENZE

Intese come le caratteristiche essenziali che qualificano la professione e che riguardano la qualità di rapportarsi con l'utenza interna ed esterna, la capacità progettuale, l'assunzione di responsabilità nelle situazioni complesse, la complessità e disomogeneità dei procedimenti e delle attività da espletare 11

4. AUTONOMIA

Grado di autonomia nella gestione delle competenze assegnate
12

5. CAPACITA' MANAGERIALI

Qualità dei comportamenti attraverso l'analisi delle sue componenti ritenute più rilevanti. Tot. 20

TOTALE 82

Considerato che a tale punteggio deve essere aggiunto il livello di strategicità riconosciuto dall'organo sindacale alla posizione di cui trattasi per l'esercizio finanziario di riferimento, che per l'anno 2013 è stabilito in punti 14---

- Ritenuto che ai sensi del vigente del Regolamento per la graduazione , conferimento e revoca delle posizioni organizzative, delle alte professionalità e relativa valutazione, **Allegato A -Indicatori per la pesatura delle posizioni organizzative**, il punteggio di $82 + 14 = 96/100$ corrisponde all'importo di **Euro 12.395,52** e che tale quota annua lorda riassume tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal CCNL 1998/2001 (31/03/1999-01/01/1999) compreso il compenso per il lavoro straordinario;
- Preso atto che l'indennità di risultato raggiungibile, a seguito di valutazione finale, può essere pari al 25% della quota di Euro 12.395,52;
- Considerato che la spesa di che trattasi non inciderà sul fondo di cui all'art. 15, del CCNL 1998/2001 (01/04/1999) recante disposizioni per le "risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività" e che, quindi, ciò facilita anche il rapporto con le OO.SS. e con gli altri dipendenti tutti;
- Puntualizzato che il **Sig. MARTELLARO DR.FRANCESCO PAOLO** viene incaricato quale responsabile con cat. D3/6 del Settore del Comune e che è stata individuata per la posizione organizzativa afferente la gestione dei servizi compresi in tale struttura;
- Vista la copertura finanziaria di cui all'intervento n. 1.02.01.01 del bilancio corrente, in quanto, ai sensi dell'art. 11 del CCNL 1998/2001 (31/03/1999) l'intero importo è a carico del bilancio comunale;

Con i poteri di cui agli artt. 50 comma 10 e 109 comma 2 del D.lgs. 267/2000 ;

P.Q.M.

DECRETA

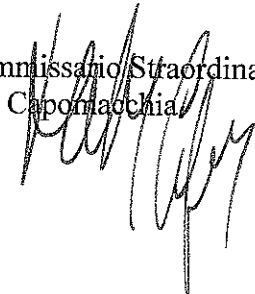
1. di conferire al **Sig. MARTELLARO DR.FRANCESCO PAOLO**, categoria D3 , profilo professionale **Ragioniere generale- Funzionario contabile Capo Settore** la responsabilità del **SETTORE RAGIONERIA E FISCALITÀ LOCALE** con le funzioni dirigenziali di cui all'art. 109 del T.U.E.L. 267 , e con tutti i poteri di cui all'art. 107 del medesimo T.U.O.E.L. D. Lgs. 18.8.2000 n. 267, con decorrenza dalla data di notifica del presente provvedimento ;
2. **Per gli effetti di cui al precedente punto 1) , conformemente al disposto di cui all'art. 15 del C.C.N.L. 22.1.2004 , conferire altresì al Dipendente Sig. MARTELLARO DR.FRANCESCO PAOLO, l'incarico di Posizione Organizzativa ai sensi degli artt. 8,9,10, 11 del C.C.N.L. 31.3.1999 e sino al conferimento di successivo incarico o comunque fino a revoca anticipata di questo Commissario Straordinario con il procedimento di cui all'art. 9, comma 4 del CCNL 1998/2001 (31/03/1999);**
3. di attribuire la retribuzione di posizione organizzativa, di cui al punto 1 precedente **Sig. MARTELLARO DR.FRANCESCO PAOLO** nella misura di **Euro 12.395,52** annui lordi per tredici mensilità a far data dalla data di notifica del presente provvedimento (per un compenso di **953,50Euro** mensile), tale retribuzione di posizione riassume tutte le

competenze accessorie e le indennità previste dal CCNL 1998/2001 (31/03/1999-01/01/1999) compreso il compenso per il lavoro straordinario;

4. di riconoscere , in via provvisoria, la indennità di risultato nella misura massima di **Euro 3.098,88** annui lordi al **Sig. MARTELLARO DR.FRANCESCO PAOLO** previa valutazione, come prevista da apposito regolamento e scheda di valutazione;
5. di ordinare settore Ragioneria di erogare quanto stabilito al punto 3° in ratei mensili con le competenze stipendiali dal marzo .2013 , con effetto dalla data di notifica del presente provvedimento;
6. di prendere atto che la spesa è coperta dall'intervento cod. 1.02.01.01 del bilancio 2013, in corso di approvazione;
7. di dichiarare urgente ed immediatamente eseguibile il presente decreto. E', inoltre, fatto obbligo a chiunque spetti di osservarlo e di farlo osservare, quale normazione di diritto pubblico.
8. di disporre la pubblicazione del presente decreto in Albo Pretorio -On Line, per mera pubblicità e notizia.
9. di disporre la trasmissione del presente decreto all'Ufficio Notifiche per l'immediata notifica ai sensi di legge all'interessato, nonché all'O.I.V., al Servizio PERSONALE per la custodia nel fascicolo personale del dipendente.

Boscoreale , _____

Il Commissario Straordinario
Capomacchia



RELATA DI NOTIFICA

Il sottoscritto messo comunale dichiara di aver notificato il presente atto al
Sig. _____ consegnandolo a mani _____ in data

25/03/2013

IL MESSO COMUNALE

IL RICEVENTE